# Эффект материального стимулирования

О необходимости широкого применения мер экономического стимулирования работников к соблюдению требований обеспечения безопасности труда на производстве как средстве снижения травматизма уже давно говорят в сообществе специалистов по охране труда. Однако не многие из числа руководителей производственных организаций четко представляют себе надежные пути и методы достижения этой цели. Чтобы помочь им, Воронежский учебный центр "Охрана труда" предлагает им воспользоваться разработанной силами его сотрудников оригинальной методикой применения мер материального стимулирования. Данная методика, в основе которой лежит трехступенчатая система контроля соблюдения требований безопасности труда, уже нашла себе успешное применение в ряде строительных организаций Воронежской области.

Как известно от производственного травматизма в нашей стране ежегодно гибнет около 5 тыс. человек. Только в Воронежской области каждый год от производственных травм умирает в среднем 50 человек, 200 пострадавших становятся инвалидами. Однако, несмотря на это, тенденция к его снижению не просматривается.

Сохранность жизни и здоровья людей - задача не из легких. Традиционно на предприятиях, в организациях и учреждениях планируются и проводятся мероприятия, направленные на устранение нарушений, предупреждение несчастных случаев. Но они не всегда эффективны, хотя и обеспечены денежными и материальными ресурсами. Даже после их реализации продолжают гибнуть люди. Другими словами, организационных и технических мероприятий недостаточно, чтобы обеспечить полную безопасность работающих на производстве.

Однако на предприятиях, где эти меры дополняются мерами экономического стимулирования работников за соблюдение требований законодательных и нормативных актов, картина совсем другая. Здесь, как показывает практика, значительно улучшаются условия труда работников и снижается производственный травматизм.

Разработанная методика базируется на применении в строительной отрасли трехступенчатого контроля (схема) и предусматривает соответствующее материальное стимулирование исполнителей по охране труда на уровне первой, второй и третей ступеней контроля.

Приложение 1

# Примерная схема организации трехступенчатого контроля для проведения оценки работников (исполнителей по охране труда)

 ┌────────────────────────────────────┐

 │ Комиссия предприятия (организации) │

 │ по контролю за охраной труда │

 └──────┬─────────────────────┬───────┘

 ▼ ▼

 ┌─────────────────────────────────────┴─────────────────────┴──────────────────────────────────┐

┌──┤ Цели и задачи контроля ├──

│ └──┬────────┬───────┬─────────┬─────────┬───────────┬─────────┬────────┬────────┬─────────┬────┘

│ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

│ ┌──┴───┬────┴───┬───┴────┬────┴────┬────┴──────┬────┴────┬────┴───┬────┴────┬───┴────┬────┴────┐

│ │Обу- │ Обес- │ Обес- │ Обес- │ Норма- │ Обеспе- │ Обеспе-│ Органи- │ Сани- │ Профе- │

│ │чение │ пече- │ пече- │ пече- │ лизация │ чение │ чение │ зация │ тарно- │ ссиона- │

│ │рабо- │ ние │ ние │ ние │ санитарно-│ работаю-│ оптима-│ лечебно-│ быто- │ льный │

│ │таю- │ безо- │ безо- │ безо- │ гигие- │ щих │ льных │ профи- │ вое │ отбор │

│ │щих, │ пас- │ пас- │ пас- │ нических │ средст- │ режимов│ лакти- │ обслу- │ рабо- │

│ │безо- │ ности │ ности │ ности │ условий │ вами │ труда и│ ческого │ живание│ тающих │

│ │пас- │ произ- │ техно- │ эксплуа-│ труда │ индиви- │ отдых │ обслу- │ рабо- │ по спе- │

│ │ным │ водст- │ логи- │ тации │ │ дуальной│ │ живания │ чих │ циаль- │

│ │мето- │ венного│ ческих │ зданий │ │ защиты │ │ │ │ ности │

│ │дам │ обору- │ процес-│ и соору-│ │ │ │ │ │ │

│ │работы│ дования│ сов │ жений │ │ │ │ │ │ │

│ └──────┴────────┴────────┴─────────┴───────────┴─────────┴────────┴─────────┴────────┴─────────┘

│

│

│ Третья ступень контроля (не реже одного раза в месяц)

│ ────┬────────────────────┬─────────────────┬──────────────────┬──────────────────────┬──────

│ │ │ │ │ │

│ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼

│ ┌──┬───┴────┐ ┌────────┴───┐ ┌───────┴──────┐ ┌────┴────┐ ┌────────┴───────┬───┐

│ │ │Главный │ │Председатель│ │Зам. директора│ │ Главный │ │Начальник отдела│ │

│ │ │инженер │ │ профкома │ │ по быту │ │ механик │ │ охрны труда │ │

│ │ └────────┘ └────────────┘ └──────────────┘ └─────────┘ └────────────────┘ │

│ │ │

│ │ Отделы и службы предприятия │

│ │ ────┬───────────┬───────────┬──────────┬──────────┬───────────┬─────────────┬─────────────┬─── │

│ │ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ ▼ │

│ │ ┌──┴──┐ ┌──┴──┐ ┌──┴──┐ ┌──┴──┬ ┌──┴──┐ ┌──┴───┐ ┌────┴───┐ ┌─┴──┐ │

│ │ │ ОГМ │ │ ОГЭ │ │ ООТ │ │ ОКС │ │ ОГТ │ │ ОМТС │ │ ОТ и З │ │ ОК │ │

│ │ ├─────┴─────┴─────┴─────┴─────┴────┴─────┴────┴─────┴─────┴──────┴────┴────────┴───────┴────┤ │

│ ├──►┤Выполнение функциальных обязанностей по охране труда. Контроль выполнения требований ├◄──┤

│ │ │безопасности. Контроль выполнения требований безопасности. Оценка работников (исполнителей)├◄──┼─

├─┼──►┤по коэффициенту безопасноти (Кб) │ │

│ │ └──────────────┬─────────────────────────────────────────────────────────────────┬──────────┘ │

│ │ │ │ │

│ │ ▼ Вторая ступень контроля (ежедневно) ▼ │

│ │ ────────────┬──┴────────────────────────────┬─────────────────────────────────┬──┴─────────── │

│ │ ▼ ▼ ▼ │

│ │ ┌───────────┴──────────────┐ ┌───────────┴─────────┐ ┌──────────────────┴───────────────┐ │

│ ├──►┤Начальник цеха (участков),│ │Председатель комитета│ │ Председатель (член) совместного ├◄┤

│ │ │ старший прораб │ │ профсоюза цеха │ │комитета (комиссии)по охране труда│ │

│ ┌───┼──────────────────────────┴────┴─────────────────────┴────┴──────────────────────────────────┤ │

├─┼──►┤Выполнение функциальных обязанностей по охране труда. Контроль выполнения требований │ │

│ │ │безопасности на производственных участках. Оценка работы мастера (механика, энергетика), ├◄┼─

 │ │бригадира по коэффициенту безопасности (Кб) │ │

 │ └┬──────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┬─┘ │

 │ │ │ │

 │ ▼ Первая ступень контроля (ежедневно) ▼ │

 │ ─┴─────────────┬──────────────────────────────┬───────────────────────────────┬─────────────┴─ │

 │ ▼ ▼ ▼ │

 │ ┌──────────────┴──────────────┐ ┌─────┴────┐ ┌─────────────────┴──────────────┐ │

 │ │Мастер (механики, энергетики)│ │ Бригадир │ │Уполномоченный (доверенное лицо)├◄─┘

 └──►┤ участков │ │ │ │ по охране труда │

 ├─────────────────────────────┴─────────┴──────────┴────────┴────────────────────────────────┴┐

 │Контроль выполнения требований безопасности труда по классификатору. Контроль выполнения инс-│

 │трукций по охране труда на рабочих местах. Оценка рабочих по коэффициенту безопасности (Кб) │

 └─────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────────┘

Примечание:

ОГМ - отдел главного механика; ОГЭ - отдел главного энергетика; ООТ - отдел охраны труда; ОГТ - отдел главного технолога;

ОКС - отдел капитального строительства; ОМТС - отдел материально-технического снабжения; ОТ и 3 - отдел труда и заработной платы; ОК - отдел кадров.

Оценка работы исполнителей осуществляется с помощью так называемых Классификаторов нарушении, которые составлены для рабочих, инженерно-технических работников и руководителей предприятия. В них включены в основном часто повторяющиеся нарушения работников (исполнителей) при выполнении ими рабочих заданий. Для этого принято оценивать работу исполнителей по охране труда по коэффициенту безопасности труда (Кб).

Его вычисление производится по формуле:

Кб = 1-0,11 х Н,

где Кб - коэффициент безопасности;

0,11 - понижающий коэффициент;

Н - количество нарушений.

В зависимости от количества выявленных нарушений выводится коэффициент безопасности труда исполнителям. Подставляя в формулу количество нарушений, можно определить Кб труда исполнителей по табл. 1.

Таблица 1

# Определение коэффициента безопасности труда исполнителей в зависимости от количества выявленных нарушений

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент безопасности | Количество выявленных нарушений |
|  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Кб (1) | 0,89 | - | - | - | - | - | - | - |
| Кб (2) | - | 0,78 | - | - | - | - | - | - |
| Кб (3) | - | - | 0,67 | - | - | - | - | - |
| Кб (4) | - | - | - | 0,56 | - | - | - | - |
| Кб (5) | - | - | - | - | 0,45 | - | - | - |
| Кб (6) | - | - | - | - | - | 0,34 | - | - |
| Кб (7) | - | - | - | - | - | - | 0,23 | - |
| Кб (8) | - | - | - | - | - | - | - | 0,12 |

На основании вычисленных коэффициентов безопасности работнику снижается коэффициент трудового участия (КТУ) (табл. 2).

Таблица 2

# Снижение КТУ в зависимости от фактически достигнутого коэффициента безопасности труда

|  |  |
| --- | --- |
| Коэффициент безопасности труда | Снижение КТУ |
| 0,89 | 0,05 |
| 0,78 | 0,10 |
| 0,67 | 0,15 |
| 0,56 | 0,20 |
| 0,45 | 0,25 |
| 0,34 | 0,30 |
| 0,23 | 0,35 |
| 0,12 | 0,45 |

При достижении Кб свыше 1 (единицы) исполнителю начисляется премия до 10%. В дальнейшем работа осуществляется по трехступенчатому контролю. Обследование проводится созданными комиссиями на уровне первой, второй и третьей ступеней контроля.

Комиссии выявляют нарушения и проставляют их в карту учета нарушений. За каждое нарушение с исполнителей удерживается с премии денежная сумма. В зависимости от достигнутого Кб снижается коэффициент трудового участия.

Удержание зарплаты с исполнителей за нарушение Классификаторов по охране труда осуществляется по вычисленным КТУ только с надтарифной части премии или приработка (разница между начисленной сдельной зарплатой и тарифной ставкой). Установленный КТУ работникам за нарушение ими требований охраны труда или должностных обязанностей по классификаторам для удержания зарплаты в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации не применяется к тарифной сетке рабочего и должностному окладу руководителя и специалиста.

Методика не требует больших капитальных затрат на выполнение мероприятий по охране труда. Она не громоздка, эффективна, удобна и проста в работе, что позволяет в производственных условиях на рабочих местах оценивать работу исполнителей по коэффициенту безопасности труда. Применяя указанную методику, отдельные предприятия добились значительного снижения травматизма, улучшения условий труда и культуры производства.

Вот уже много лет ЗАО "Семилукский комбинат строительных материалов" Воронежской области (главный инженер - Е. Ягодкин, инженер по охране труда - Е. Дмитриева) применяет к работникам меры материального стимулирования за работу по охране труда. Систематически проводятся обследования рабочих мест по трехступенчатому контролю.

На уровне первой ступени комиссия в составе мастера, начальника участка, начальника смены, уполномоченного (доверенного) лица по охране труда ежедневно перед началом смены проверяет состояние рабочих мест:

- исправность технологического и вспомогательного оборудования, инструмента, оснастки и соответствие их требованиям стандартов ССБТ, правил и норм по охране труда;

- наличие и исправность ограждений, сигнализации, средств коллективной и индивидуальной защиты;

- работу аспирационно-вентиляционных систем;

- состояние проходов и проездов;

- наличие и соблюдение инструкций по охране труда. При обнаружении недостатков руководитель участка немедленно принимает меры к их устранению.

В течение рабочей смены начальник смены (руководитель участка работ) контролирует соблюдение персоналом технологической дисциплины, инструкций по безопасности труда, правил и норм по охране труда, стандартов ССБТ, производственной санитарии, пожарной безопасности, охраны окружающей среды.

На уровне второй ступени контроль осуществляется комиссией, назначенной приказом по комбинату. В ее состав входят: главный механик, главный энергетик, инженер по охране труда, эколог, заместитель председателя профсоюзного комитета комбината.

Результаты проведения контроля на уровне второй ступени оформляются актом или приказом по комбинату.

На уровне третьей ступени контроля проверка проводится комиссией под председательством главного инженера в сроки, указанные в графике. График составлен с таким расчетом, что в течение года каждое структурное подразделение подлежит проверке не реже одного раза в квартал.

Ежемесячно главный инженер комбината проводит совещание с обсуждением результатов проверок состояния охраны и безопасности труда на рабочих местах, заслушиваются руководители тех подразделений, где выявлены нарушения по охране труда. Итоги совещания оформляются протоколом, где отмечаются нарушения и назначаются лица, ответственные за их устранение в утвержденные сроки.

Порядок применения материального стимулирования к исполнителям (работникам) можно привести на следующем примере.

Рабочий А. Тимофеев выполнял работу без защитной каски. По Классификатору он нарушил п. 2.3 "Работа без применения средства индивидуальной защиты". Это нарушение проставляется мастером (или другим лицом, назначенным в организации) в Карту учета нарушений. По [табл. 1](#sub_1) Кб составляет 0,89. КТУ при величине Кб, равной 0,89, составляет 0,05 ([табл. 2](#sub_2)).

Карта учета нарушений в конце месяца представляется в ОТиЗ для начисления ему зарплаты. За отчетный месяц премия А. Тимофееву начислена в сумме 2000 руб. С учетом, что КТУ = 0,05, премия ему снижена на 100 руб. (0,05 х 2000) =100 руб. По ведомости выдачи зарплаты он получит премию не 2000 руб., а 1900. Таким образом, одно нарушение по охране труда, допущенное А. Тимофеевым во время работы, стоило ему лишения премии на сумму 100 руб.

Рабочий А. Елизаров в течение месяца не допустил нарушений Классификатора, за что ему дополнительно к премии в 2000 руб. прибавляется 10% от начисленной суммы премии, или 200 руб. В итоге общая сумма премии А. Елизарову составила 2200 руб.

Проведенная на комбинате работа по материальному стимулированию исполнителей способствовала снижению производственного травматизма. За последние пять лет (с 2006 по 2011 гг.) произошло только два несчастных случая. В целом по комбинату коэффициент частоты (Кч) - число несчастных случаев на каждую 1000 среднесписочного количества работающих на предприятии - составил в 2005 г. 3,7, а за восемь месяцев 2011 г. - 0.

Регулярно поводится трехступенчатый контроль в ЗАО "Воронежский комбинат стройматериалов" на уровне первой, второй и третьей ступеней контроля. Особенное внимание уделяется контролю за выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, повышению культуры производства. По итогам постоянного контроля за состоянием рабочих мест со стороны заместителя генерального директора Б. Хацкевича и начальника отдела охраны труда Н. Рыбальченко были улучшены условия труда рабочих, в частности, оборудована вытяжная вентиляция на сварочных постах, заменены устаревшие прессы и автоклавы, в газосиликатном цехе смонтированы картриджные фильтры для очистки выбросов вредных веществ в атмосферу, выполнены работы по благоустройству территории, устройству водоемов с фонтанами, высажены цветочные клумбы, оборудованы беседки из дерева, на территории завода заасфальтированы проходы и проезды, уложена тротуарная плитка и др.

Материальное стимулирование работников способствовало снижению производственного травматизма. Достаточно сказать, что с 2006 г. по настоящее время приостановлен рост несчастных случаев с тяжелым и со смертельным исходами. Не зафиксировано ни одного случая профзаболеваний. Проделанная работа на предприятии позволила комбинату стать Лауреатом XIII Смотра-конкурса "Воронежское качество", обладателем сертификата участника 12-й Специализированной выставки "Отечественные строительные материалы".

Меры материальной заинтересованности применяются и на ряде других предприятий Воронежской области.

А.Ф. Коровин,

технический директор АНОО "Воронежский учебный центр "Охрана труда",

почетный строитель России

"Охрана труда и техника безопасности в строительстве", N 3, март 2012 г.