**Тесты к вопросам лекций по охране труда**

**РАЗДЕЛ 1.**

**Тема 1.1.**

**Вопрос 1: Укажите, какие опасности простого процесса труда для человеческого организма понимаются под рисками.**

а) взрывы при нарушении правил безопасности труда;

б) внезапное отключение электроэнергии;

в) пожар на производстве;

г) риски травмирования или заболевания.

**Вопрос 2:** **Как делятся заболевания по характеру течения?**

а) на кратковременные и длительные;

б) на излечимые и неизлечимые;

в) на острые и хронические;

г) бытовые и производственные.

**Вопрос 3: На сколько классов условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?**

а) на 6 классов;

б) на 4 класса;

в) на 3 класса;

г) на 12 классов.

**Вопрос 4: На какие классы условно подразделяются условия труда по степени вредности и опасности?**

а) безопасные и опасные условия;

б) условия повышенной опасности, особо опасные и чрезвычайно опасные;

в) условия оптимальные, допустимые, вредные и опасные.

г) условия соответствующие и не соответствующие нормам безопасности.

**Тема 1.2.**

**Вопрос 5: Что означает термин « безопасность производственной деятельности»?**

а) организация инструктажей на рабочем месте;

б) организация постоянного контроля за безопасным проведением рабочих операций;

в) деятельность по обеспечению безопасности производства: надежности работы оборудования, безаварийности технологических процессов, безопасности труда работников, безопасности природной окружающей среды, безопасности близлежащей социальной инфраструктуры, имущества и здоровья третьих лиц;

г) организация обучения безопасным методам работы в учебных комбинатах с выдачей удостоверений на право производства определённых видов работ.

**Вопрос 6: Что означает термин «*безопасность труда»*?**

а) сертификация производства;

б) деятельность по созданию и поддержанию безопасных условий труда;

в) оценка степени риска производственного процесса;

г) категорирование производственных помещений по пожарной и электробезопасности.

**Вопрос 7: Что понимается под *коэффициентом частоты травматизма (Кч)*?**

а) определяет число несчастных случаев, приходящихся на 5000 среднесписочных работающих за определенный календарный период (месяц, квартал, год);

б) определяет число несчастных случаев, приходящихся на 1000 среднесписочных работающих за определенный календарный период (месяц, квартал, год);

в) определяет число несчастных случаев, происшедших на данном предприятии за год;

г) определяет число несчастных случаев, приходящихся на среднесписочного работающего за определенный календарный период (месяц, квартал, год);

**Вопрос 8:** Что понимается под ***коэффициентом тяжести травматизма (Кт)***?

а) характеризует среднюю длительность нетрудоспособности, приходящуюся на один несчастный случай;

б) сумма, выплаченная по больничным листам за один календарный период на одного среднесписочного работающего;

в) количество дней нетрудоспособности за один календарный период на одного среднесписочного работающего;

г) сумма, выплаченная на восстановление здоровья пострадавшего (лекарства, санатории и т. п.) за один календарный период на одного среднесписочного работающего.

**Тема 1.3.**

**Вопрос 9: Что означает термин «Экономическая сущность охраны труда»?**

а) организация оплаты труда в соответствии с вложенной в работу затратной энергии;

б) организация постоянного контроля своевременной оплатой труда

в) деятельность по обеспечению безопасности производства с точки зрения отсутствия затрат на неретабельные действия работника;

г) частичная или полная утрата работоспособности, профессиональной трудоспособности, общей трудоспособности, возможность получения в процессе труда заболевания и/или травмы, включая смертельную (увечье, инвалидность, смерть).

**Вопрос 10: Что является обязательной основой охраны труда?**

а) организация техники безопасности и производственной санитарии, обеспечивающие безопасные и безвредные условия простого процесса труда;

б) организация постоянного контроля за укомплектованностью рабочих мест квалифицированным персоналом;

в) деятельность по обеспечению безопасности производства с точки зрения отсутствия затрат на нерентабельные действия работника;

г) соблюдение работниками правил и норм охраны труда и промсанитарии.

**Вопрос 11: Что понимается под термином «социально приемлемый риск»?**

а) риск травматизма на производстве;

б) условия труда, создающие опасность работнику при работе в этих условиях получить профессиональное заболевание;

в) условия труда, создающие опасность аварии или пожара с последующим травматизмом или профзаболеванием

г) риск, величина которого является допустимой — приемлемой — для общества на данном этапе его исторического развития;

**Вопрос 12: Что понимается под термином «социально приемлемый риск»?**

а) риск травматизма на производстве;

б) условия труда, создающие опасность работнику при работе в этих условиях получить профессиональное заболевание;

в) условия труда, создающие опасность аварии или пожара с последующим травматизмом или профзаболеванием

г) риск, величина которого является допустимой — приемлемой — для общества на данном этапе его исторического развития;

**Вопрос 13: Что является первым фундаментальным принципом охраны труда?**

а) укомплектованность рабочих мест грамотным персоналом;

б) предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) своевременное проведение инструктажей по охране труда;

г) соблюдение работниками установленного администрацией предприятия режима труда и дисциплины.

**Вопрос 14: Что является первым фундаментальным принципом охраны труда?**

а) укомплектованность рабочих мест грамотным персона-лом;

б) предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) своевременное проведение инструктажей по охране труда;

г) соблюдение работниками установленного администрацией предприятия режима труда и дисциплины.

**Вопрос 15: Что является вторым фундаментальным принципом охраны труда?**

а) своевременное проведение аттестации работников по профессиональной пригодности;

б) организация обучения и аттестации руководящего звена на знание правил и норм охраны труда и промсаниарии.

в) предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

г) Обеспечение противопожарной и электробезопасности производства .

**Вопрос 16: Какие действия необходимы для реализации второго фундаментального принципа охраны труда?**

а) своевременное проведение первичных и периодических медосмотров работников с целью предупреждения профзаболеваемости;

б) организация учёта травматизма и разработка мер по предупреждению причин трав на производстве;

в) своевременное и полноценное обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты работников в соответствии с установленными нормами.

г) минимизации последствий неблагоприятных событий — обеспечение охраны труда включает целый комплекс мероприятий по социальной защите людей, работающих в неблагоприятных условиях труда или пострадавших на производстве в результате тех проявлений производственных опасностей, которые не удалось предотвратить комплексом профилактических мер.

**Тема 1.4.**

**Вопрос 17: Что понимается под термином «Основополагающий принцип трудового права»**

а) принцип свободы труда означает, что любой гражданин сам определяет, где ему проявить свои знания и способности. Этот принцип реализуется в различных правовых нормах, начиная с возникновения трудовых отношений и кончая их прекращением.

б) означает принцип осознание обязательности соблюдения трудовой дисциплины;

в) означает принцип свободы выбора рабочего места и средств производства для успешной работы;

г) принцип свободы выбора времени прихода на работу и ухода с работы с отработкой обязательного определённого количества часов в месяц.

**Вопрос 18: Как осуществляются трудовые отношения между работодателем и работником по трудовому договору?**

а) организация оплаты труда в соответствии тарификационным справочником;

б) организация постоянной своевременной оплатой труда с обязательной выплатой по платёжной ведомости;

в) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора;

г) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании устного трудового договора.

**Вопрос 19: Как осуществляются трудовые отношения между работодателем и работником по форме гражданско-правовых договоров (связанных с применением труда)**

а) организация оплаты труда в соответствии тарификационным справочником с оформлением письменного договора;

б) организация постоянной работы со своевременной оплатой труда с обязательной выплатой по платёжной ведомости;

в) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании гражданско-правового договора о личном выполнении работником за определённую плату трудовой функции (работы, цель которой — достижение конечного результата);

г) трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании устного трудового договора.

**Вопрос 20: Как отличаются трудовые отношения между работодателем и работником, оформленные по трудовому договору от трудовых отношений между работником и работодателем на основании оформления гражданско-правового договора?**

а) при оформлении трудового договора организация оплаты труда должна быть обязательно в соответствии тарификационным справочником с оформлением письменного договора, в то время как оплата по гражданско-правовым договорам производится без оформления платёжной ведомости;

б) при оформлении гражданско-правовых договоров организация определяет объём выполняемой работы с единовременной оплатой труда по окончании (выполнении) работы с обязательной выплатой по платёжной ведомости;

в) при заключении трудового договора гражданин подпадает под действие трудового законодательства и приобретает право на соответствующие социальные гарантии и компенсации, предусмотренные этим законодательством (оплачиваемый отпуск, пособие по временной нетрудоспособности и пр.), в том числе в сфере охраны труда, в то время как лица, работающие по гражданско-правовым договорам, права на такие гарантии и компенсации не имеют.

г) Существенной разницы между оформлением обоих видов договоров нет.

**Тема 1.5.**

**Вопрос 21: Что понимается под термином «право»**

а) «право» означает, что любой гражданин сам определяет, где ему проявить свои знания и способности. Это право реализуется в различных правовых нормах, начиная с возникновения трудовых отношений и кончая иными гражданскими отношениями;

б) «право» означает принцип осознания обязательности соблюдения правил и норм социального сосуществования;

в) под правом понимают систему общеобязательных правовых норм, охраняемых силой государства. С помощью права общество в лице государства регулирует поведение людей и их групп, закрепляет в качестве обязательных для всех членов общества определенный круг общественных отношений. Правила этих отношений формулируются, как правило, в виде тех или иных правовых норм;

г) «право» означает принцип свободы выбора образа жизни, места жительства, вида работы и способов достижения средств существования.

**Вопрос 22: Что понимается под термином «норма права (или правовая/юридическая норма)?**

а) «норма права (или правовая/юридическая норма)» означает, что любой гражданин определяет, где ему проявить свои знания и способности в соответствии с установленными государственными и региональными нормами. Это право реализуется в различных правовых нормах, начиная с возникновения трудовых отношений и кончая иными гражданскими отношениями;

б) это установленное государством общеобязательное постоянное или временное правило поведения, рассчитанное на многократное применение, регулирующее общественные отношения и охраняемое принудительной силой государства.

в) это правила и нормы поведения, установленные в ограниченном коллективе (корпорации, партии, религиозной конфессии и т. п.).

г) то означает принцип свободы выбора образа жизни, места жительства, вида работы и способов достижения средств существования, если этот выбор не противоречит Гражданскому Кодексу.

**Вопрос 23: Как подразделяются нормы права?**

а) нормы права подразделяются на: моральные и гражданские; юридические и конституционные

б) нормы права подразделяются на: юридические и конституционные;

в) нормы права подразделяются на: управомочивающие, обязывающие и запрещающие;

г) нормы права подразделяются на родительские, детские и трудовые.

**Вопрос 24: Дайте определение управомочивающих норм права?**

а) управомочивающие нормы права дают право на занимание должностей административно-управленческого аппарата;

б) управомочивающие нормы права дают право обучаться в учебных заведениях, дающих возможность продвигаться по административной карьере;

в) управомочивающие нормы права дают права мочь (предоставляющие возможность) действовать;

г) управомочивающими нормами права обладают выборные лица, облачённые силой власти и имеющие право управления в соответствии с заниманием адинистративной должностью

**Тема 1.6.**

**Вопрос 25: Что понимается под государственным регулированием?**

а) государственное регулирование означает, что любой гражданин в своих действиях не должен нарушать установленные государством регулирующие нормативы поведения социального общения;

б) понимается воздействие государства через деятельность законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти на деятельность физических и юридических лиц (субъектов права) и тем самым — на экономические и социальные процессы;

в) понимают воздействие государства через деятельность законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти на деятельность общественных организаций социальной защиты и тем самым — на экономические и социальные процессы;

г) понимают воздействие государства через деятельность законодательной, исполнительной и судебной ветвей власти на деятельность политических и религиозных организаций и тем самым — на экономические и социальные процессы;

**Вопрос 26: Кто контролирует выполнение работодателем государственных нормативных требований охраны труда?**

а) государство контролирует с помощью специально предназначенных для этого государственных органов (надзоры, инспекции, называемые ныне все чаще на федеральном уровне службами), при этом деятельность органов государственного надзора осуществляется на основе принципов законности, объективности, независимости и гласности, уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина.

б) государство контролирует через деятельность доверенных лиц, избранных выборным путём (депутатов), возложив на них законодательным путём обязанности контроля.

в) государство контролирует через деятельность общественных организаций социальной защиты и тем самым — контролирует экономические и социальные процессы;

г) государство контролирует через деятельность политических и религиозных организаций и тем самым контролирует безопасность технологических, экологических процессов и обеспечение здравоохранения граждан;

**Вопрос 27: Кто осуществляет высший государственный надзор за точным и единообразным исполнением всего законодательства, в том числе трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, куда входит охрана труда?**

а) осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами;

б) осуществляется Губернаторским правительством города или области;

в) осуществляется через деятельность общественных организаций социальной защиты;

г) осуществляется через деятельность городских и региональных технических инспекторов по охране труда.

**Вопрос 28: Кто осуществляет государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, всеми работодателями на территории Российской Федерации?**

а) осуществляется Генеральным прокурором Российской Федерации и подчиненными ему нижестоящими прокурорами;

б) осуществляется федеральной инспекцией труда (входящей в Федеральную службу по труду и занятости — Роструд).

в) осуществляется через деятельность общественных организаций социальной защиты предприятия;

г) осуществляется через деятельность городских и региональных технических инспекторов по охране труда.

**Тема 1.7.**

**Вопрос 29: На сколько групп делятся стандарты ССБТ ?**

а) на 12 групп;

б) на 5 групп;

в) на 4 группы;

г) на 10 групп.

**Вопрос 30: Опишите назначение и содержание группы «0» стандартов ССБТ ?**

а) группа «О»- стандарты, описывающие требования отсутствия каких-либо показателей в контролируемом продукте;

б) группа «О»- стандарты, описывающие требования к производственным процессам под кодировкой, начинающейся с цифры «0»;

в) стандарты группы «0» — организационно-методические стандарты;

г) группа «0» — стандарты, описывающие требования безопасности к производству товаров группы «0».

**Вопрос 31: Опишите назначение и содержание группы «1» стандартов ССБТ ?**

а) группа «1»- стандарты, описывающие требования к производствам первостепенной важности;

б) группа «1» — стандарты требований и норм по видам опасных и вредных производственных факторов;

в) группа «1» — стандарты, описывающие требования к производственным процессам под кодировкой, начинающейся с цифры «1»;

г) группа «1» — стандарты, описывающие требования безопасности на производствах с наличием опасных и вредных и производственных факторов;

**Вопрос 32: Опишите назначение и содержание группы «2» стандартов ССБТ ?**

а) группа «2» — стандарты, описывающие требования к производствам продукции без повышенной опасности;

б) группа «2» — стандарты, описывающие требования к производствам особо опасной продукции;

в) группа «2» — стандарты требований безопасности к производственному процессу;

г) группа «2» — стандарты требований норм для производства продуктов с классом опасности «2».

**Вопрос 33: Опишите назначение и содержание группы «3» стандартов ССБТ ?**

а) группа «3» — стандарты, описывающие требования к производствам продукции повышенной опасности;

б) группа «3» — стандарты, описывающие требования к производствам особо опасной продукции;

в) группа «3» — стандарты требований безопасности к производственным процессам; группа;

г) группа «3» — стандарты требований безопасности к производственным процессам; группа «4» — стандарты требований к средствам защиты работающих.

**Вопрос 34: Опишите назначение и содержание группы «4» стандартов ССБТ ?**

а) группа «4» — стандарты, описывающие требования к производствам продукции 4-го класса опасности;

б) группа «4 » — стандарты, описывающие требования к особо опасным производствам;

в) группа «4» — стандарты требований к средствам защиты работающих.

г) группа «4» — стандарты требований безопасности к производственным процессам, где используется оборудование класса опасности «4».

**Тема 1.8.**

**Вопрос 35: Перечислите виды ответственностей, к которым могут привлекаться работники при нарушении дисциплины и в каких случаях они применяются?**

а) в зависимости от характера и степени нарушений работники могут привлекаться к дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, а также к ним могут применяться меры общественного воздействия;

б) при нарушении правил охраны труда работник может привлекаться только к дисциплинарной ответственности, так как эти нарушения приравниваются в нарушениям трудовой дисциплины;

в) при нарушении правил безопасности производственных процессов без травматических последствий к работнику могут быть применены только меры общественного воздействия;

г) при нарушении работником правил безопасности производственных процессов с последующим пожаром и травмами окружающих ко всем видам ответственности может быть привлечён только административное лицо как допустившее эти нарушения из-за некомпетентности или недостатка контроля.

**Вопрос 36: Укажите, в каких случаях работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности?**

а) работники могут привлекаться к дисциплинарной ответственности только при нарушениях трудового распорядка дня (опоздания, самовольный уход с работы в рабочее время и т. п.);

б) при нарушении правил охраны труда работник не может привлекаться к дисциплинарной ответственности, если у него нет личного экземпляра данной инструкции по технике безопасности;

в) при нарушении правил безопасности производственных процессов без травматических последствий работники не могут привлекаться к дисциплинарной ответственности;

г) при нарушении работником любых правил безопасности производственных процессов работники могут привлекаться к дисциплинарной ответственности, поскольку нарушение требований охраны труда должно рассматриваться как нарушение трудовой дисциплины.

**Вопрос 37: Перечислите виды мер дисциплинарного воздействия на работника при нарушении им правил и норм охраны труда?**

а) за совершение дисциплинарного проступка, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение работником (в том числе и нарушении правил охраны труда, промсанитарии и пожарной, либо экологической безопасности) по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить: 1) замечание; 2) выговор; 3) увольнение по соответствующим основаниям;

б) за совершение дисциплинарного проступка работник может быть лишён определённой части зарплаты;

в) за совершение дисциплинарного проступка работник может быть привлечён к дополнительным бесплатным работам;

г) за совершение дисциплинарного проступка работник может быть наказан лишением права использования обеденного перерыва.

**Вопрос 38: Укажите, в каких случаях отказа или уклонения работника от исполнения требований администрации они могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности?**

а) работники могут привлекаться к дисциплинарной ответственности при отказе выхода на работу, находясь в болезненном состоянии, если оно подтверждено врачебным документом (больничный лист) в случае производственной необходимости;

б) отказ или уклонение без уважительных причин от медицинского освидетельствования, а также отказ работника от прохождения в рабочее время специального обучения или сдачи экзаменов по охране труда, технике безопасности считается нарушением трудовой дисциплины, если это является обязательным условием допуска к работе;

в) отказ работника выходить в ночную смену без уважительных причин;

г) отказ работника выполнять порученную ему работу без обоснования причин;

**Тема 1.9.**

**Вопрос 39: К каким видам ответственностей могут привлекаться административные должностные лица?**

а) в зависимости от характера и степени нарушений административные работники также могут привлекаться к дисциплинарной, материальной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности, а также к ним могут быть применены меры общественного воздействия;

б) административные работники могут привлекаться только к административной ответственности;

в) административные работники могут привлекаться только к административной и материальной ответственности, если на них по договору возложена материальная ответственность;

г) административные работники могут привлекаться только к уголовной ответственности при происшедшем пожаре, аварии и травмах с подчинёнными работниками.

**Вопрос 40: Каким образом ответственность работодателя в сфере трудовых отношений должны быть распределены между должностными лицами работодателя, осуществляющими функции управления.**

а) путем изданием приказа о возложении ответственности за безопасное проведение работ повышенной опасности, опасных и особо опасных работ, а также и безопасное состояние технологического оборудования и технологических процессов на административных работников, имеющих соответствующую квалификацию, подтверждённую документами (удостоверениями о сдаче экзаменов в вышестоящих экзаменационных комиссиях по профилю работы) на конкретных должностных лиц с указанием фамилии, имени, отчества и занимаемой должности;

б) ответственность распределяется между лицами, занимающими административную должность, если они имеют диплом о высшем техническом образовании;

в) ответственность возлагается указанием в должностных инструкциях данной должности;

г) ответственность возлагается по устной договорённости.

**Вопрос 41: В каком случае наступает материальная ответственность для должностных лиц?**

а) в случае нарушения работниками правил охраны труда, противопожарных мер и экологической безопасности в присутствии должностного лица;

б) материальная ответственность наступает для должностных лиц за ущерб, причиненный ими работодателю в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия). При этом работодатель обязан доказать размер причиненного ему ущерба, а работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

в) материальная ответственность наступает для должностных лиц при приёмке недоброкачественного оборудования или продукции;

г) материальная ответственность наступает для должностных лиц при выпуске недоброкачественной продукции с нарушением технологического оборудования по его указанию.

**Вопрос 42: Кто может привлекать к дисциплинарной ответственности работника?**

а) привлекать работника к дисциплинарной ответственности может любое должностное лицо работодателя, осуществляющее распорядительно-дисциплинарную власть над конкретным работником;

б) привлекать работника к дисциплинарной ответственности может только инспектирующее лицо при указании в протоколе обследования его виновным в нарушении;

в) привлекать работника к дисциплинарной ответственности может только его непосредственный начальник;

г) привлекать работника к дисциплинарной ответственности можно только по приговору суда.

**РАЗДЕЛ 2.**

**Тема 2.1.**

**Вопрос 43: Как делятся работники по степени своего участия в управлении?**

а) на руководителей и исполнителей;

б) лиц, ответственных за определённые виды работ, и исполняющие определённую работу;

в) на «участвующих» и «не участвующих»;

г) постоянных, сезонных и временных работников.

**Вопрос 44:** **Что входит в обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда?**

а) оформление приёма работника на работу через отдел кадров;

б) составить штатное расписание и нанимать работников только в соответствии с этим расписанием;

в) работодатель обязан создать «нормальные» условия для труда работника, т. е. обеспечить:

исправное состояние помещений, сооружений, машин, технологической оснастки и оборудования;

своевременное наличие технической и иной необходимой для работы документации;

надлежащее качество и своевременное предоставление материалов, инструментов, иных средств и предметов, необходимых для выполнения работы;

условия труда, соответствующие требованиям охраны труда и безопасности производства.

**Вопрос 45: В каких случаях работодатель обязан отстранить от работы или не допускать к работе работника:**

а) если не произведено оформление приёма работника на работу через отдел кадров;

б) если работник опоздал на работу по неуважительной причине;

в) работодатель обязан отстранить от работы или не допускать к работе работника в следующих случаях:

-если работник пришёл или находится на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

-не прошедшего в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;

-не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медицинский осмотр, а при необходимости обязательного психиатрического освидетельствования;

-выявления (в соответствии с медицинским заключением) противопоказаний для выполнения работником работы;

-приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, необходимого ему для выполнения его работы, и невозможности выполнения работников другой работы;

-требования органов и должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами,

-и в других случаях, предусмотренных законом.

**Вопрос 46: Несёт ли ответственность за нарушение работниками правил и норм техники безопасности руководители организаций?**

а) не несут, если работник допустил нарушение умышленно или по неосторожности;

б) несут, если при нарушении правил охраны труда работник не может привлекаться к дисциплинарной ответственности, так как у него не было личного экземпляра данной инструкции по технике безопасности;

в) при нарушении правил безопасности производственных процессов без травматических последствий работники не могут привлекаться к дисциплинарной ответственности;

г) руководители организаций являются ответственными должностными лицами и несут полную ответственность за соблюдение работниками правил и норм охраны труда на своём предприятии.

**Тема 2.2.**

**Вопрос 47: Чем определяется поведение человека на работе ?**

а) настроением на работу, отдых, активный спорт;

б) его внутренней мотивацией, называемой *потребностью*, и внешними факторами, влияющими на мотивацию, называемыми *стимулами*.

в) его состоянием здоровья;

г) его финансовым состоянием.

**Вопрос 48: В каких случаях могут возникнуть ошибки во время работы , связанной с безопасностью, по вине человека?**

а) отсутствия настроения на работу;

б) в следующих случаях:

-сознательно стремится к выполнению работы, пренебрегая требованиями правил безопасности, запрещающими производить работу таким методом или при таких условиях;

-не владеет приемами безопасного труда;

-замедленно реагирует на изменяющуюся ситуацию и бездействует именно в тот момент, когда его активные действия необходимы

в) плохого состояния здоровья по причине голода;

г) собственным представлением о недостаточной финансовой оценке его труда.

**Вопрос 49: Что понимается под стимулирующим управлением (положительной мотивацией)?**

а) выделение отдельного комплекта инструкций по охране труда;

б) при нарушениях техники безопасности работником не применять к нему какие-либо меры наказания;

в) для формирования устойчивой направленной положительной мотивации во всех подразделениях и трудовых группах (бригадах) следует использовать самые разные методы стимулирования работников к овладению знаниями и накоплению опыта обеспечения безопасности труда и производства, к снижению показателей аварийности, инцидентности, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

**Вопрос 50: Что понимается под управлением мотивацией поддержания высокого уровня безопасности труда?**

а) выработка у работников личных и групповых долгосрочных интересов и соответствующих установок на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда, а также соответствующего поведения в опасных производственных ситуациях;

б) лишение премии или перевод на низкооплачиваемую работу, если при нарушении правил охраны труда;

в) при перевыполнении плана награждать работника дополнительными днями отпуска.

**Вопрос 51: Какие рабочие нагрузки рекомендуются как оптимальные для создания достаточного условия обеспечения внимательной работы человека.**

а) максимальная нагрузка работника интересной для него работой;

б) низкий уровень нагрузок работника в начале рабочего дня с постепенным повышением нагрузки к середине дня, затем занижение нагрузки к концу дня;

в) умеренную нагрузку можно рассматривать как достаточное условие обеспечения внимательной работы человека;

г) нагрузка зависит от настроения и психического состояния работника на данный рабочий день.

**Тема 2.3.**

**Вопрос 52: Перечислите основные задачи СУОТ**

а) повышение уровня грамотности работников по вопросам охраны труда;

б) основной задачей СУОТ является организация работ по охране труда, направленных на устранение, ограничение или снижение частоты и тяжести профессиональных рисков;

в) основной задачей СУОТ является снижение себестоимости затрат на обеспечение безопасности производства.

**Вопрос 53: Перечислите меры, направленные на устранение, ограничение или снижение частоты и тяжести профессиональных рисков в соответствии с СУОТ.**

а) повышение уровня грамотности работников по вопросам охраны труда;

б) организация работ по охране труда включает следующие мероприятия:

-обеспечение надежной и безаварийной работы оборудования;

-безопасных и гигиенически допустимых условий труда на каждом рабочем месте;

-обеспечение безопасного течения всех производственных процессов и поведения (приемов работы) работника, включая (при необходимости) использование средств индивидуальной защиты;

-организация внешних для предприятия, но необходимых для реализации первой и второй задач мероприятий по лицензированию, сертификации, страхованию;

в) основными мероприятиями по обеспечению внедрения СУОТ на предприятии являются: снижение себестоимости затрат на устранение причин и ликвидацию последствий аварий и травм на производстве.

**Вопрос 54: Что включается в планирование работ по охране труда  на предприятиях как важнейший элемент внедрения СУОТ ?**

а) выделение финансовых средств на проектирование планирования мер по охране труда в соответствии с СУОТ;

б) составление перспективных (долгосрочных) комплексных планов (программ) улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий работодателя по снижению производственного травматизма, профзаболеваний на производстве; а также составление текущих (годовых) планов мероприятий по охране труда, включаемых в соглашения по охране труда и в коллективный договор и оперативных (квартальных, месячных) планов по подразделениям;

в) выделение дополнительных финансовых средств на поддержание здоровья работников ( санаторно-курортное лечение, профилактории, усиленное питание работников занятых на тяжёлых работах и на работах повышенной опасности.

**Вопрос 55: Какими документами можно руководствоваться при внедрении СУОТ на предприятиях?**

а) выделение отдельного комплекта инструкций по охране труда в соответствии с СУОТ;

б) можно руководствоваться следующими документами:

-межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230–2007 «ССБТ Системы управления охраной труда. Общие требования»,

-российский стандарт ГОСТ Р 12.0.006–2002\* ССБТ «Общие требования к системе управления

охраной труда в организации»,

-МОТ-СУОТ 2001, документ международной добровольной программы сертификации OHSAS

18001:1999 *«Occupational Health and Safety Assessment Series. Specification»* (Серия оценки

охраны труда. Общие требования).

в) Трудовой, Административный и Уголовный кодексы Российской федерации.

**Тема 2.4.**

**Вопрос 56: Дайте определение «коллективного договора».**

а) это договор между начальником и группой исполнителей об объёме работы;

б) Это правовой акт, регулирующий социально — трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей;

в) это договор между начальником и группой исполнителей об объёме работы и размером оплаты;

г) это договор между начальником и исполнителями о графике распределения отпусков в течение года.

**Вопрос 57: На какой срок выбирается уполномоченное , так называемое «доверенное лицо» по вопросам охраны труда от коллектива рабочих предприятия?**

а) этот срок определяется договором между администрацией и коллективом рабочих;

б) на два года;

в) на 5 лет;

г) срок не устанавливается.

**Вопрос 58: Каким образом происходят выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

а) это лицо назначается администрацией из коллектива рабочих;

б) выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива подразделения;

в) работник добровольно предлагает себя на исполнение работы доверенного лица;

г) выборы не проводятся, а руководитель предлагает работнику за дополнительную плату исполнять обязанности доверенного лица.

**Вопрос 59: Каким документом регламентируется порядок избрания, численность и сроки полномочий доверенных лиц (уполномоченных) по охране труда?**

а) это указано в Трудовом кодексе РФ

б) численность, порядок их избрания и срок полномочий могут быть оговорены в коллективном договоре или ином другом совместном решении работодателя и представительного органа работников;

в) эти вопросы оговариваются в «Распорядке дня работника»;

г) на выборах проводятся определение этих вопросов путём тайного голосования.

**Вопрос 60: Какое количество выбирается уполномоченных , «доверенных лиц» по вопросам охраны труда от коллектива рабочих предпрятия?**

а) этот количество определяется договором между администрацией и коллективом рабочих;

б) по одному человеку на каждое отдельное территориально расположенное подразделение;

в) по одному на каждые 50 человек штатного расписания предприятия ;

г) в зависимости от конкретных условий производства в структурном подразделении может быть избрано несколько уполномоченных.

**Тема 2.5.**

**Вопрос 61: Дайте определение понятию «аттестация рабочих мест по условиям труда» в соответствии со статьёй 209 Трудового кодекса РФ**

а) это оценка рабочих мест по соответствию правилам и нормам охраны труда по 5–ти балльной шкале;

б) это правовой акт, дающий право сертифицировать производственные рабочие места;

в) это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями ораны труда

г) это оценка состояния охраны труда инспектирующими органами.

**Вопрос 62: С какой целью проводится аттестация рабочих мест?**

а) проведение аттестации необходимо для обеспечения рабочие места грамотным рабочим персоналом;

б) проведение аттестации необходимо для оформления сертификата на производственные рабочие места;

в) проведение аттестации необходимо для приведения состояния охраны труда по предписаниям инспектирующих органов.

г) аттестация позволяет объективно оценить каждое рабочее место по основным позициям:

-внешние факторы производственной среды;

-напряженность и тяжесть трудового процесса;

-травмобезопасность рабочего места;

-обеспеченность работника средствами индивидуальной защиты;

-оценка фактического состояния условий труда

**Вопрос 63: Укажите, что включает в себя основной этап аттестации рабочих мест?**

а) это описание рабочих мест, не соответствующих требованиям и нормам безопасности;

б) Основной этап включает:

-определение значений опасных и вредных производственных факторов;

-оценка травмобезопасности рабочих мест;

-оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты,

-оценка фактического состояния условий труда.

в) это оценка финансовых вложений для приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями ораны труда;

г) это оценка необходимого штата работников для отдела охраны труда.

**Вопрос 64: Как оформляется травмобезопасность рабочего места?**

а) это описание рабочих мест, не соответствующих требованиям и нормам безопасности;

б) оценка травмобезопасности оформляется протоколом установленного образца;

в) это оценка необходимого штата работников отдела охраны труда для приведение в соответствие нормативам состояние рабочих мест;

г) это определение финансовых вложений, необходимых для приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, утверждаемые на собрании работников и администрации и записанные в коллективном договоре.

**Вопрос 65: Каким образом происходят выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда?**

а) это лицо назначается администрацией из коллектива рабочих;

б) выборы уполномоченных рекомендуется проводить на общем собрании трудового коллектива подразделения;

в) работник добровольно предлагает себя на исполнение работы доверенного лица.

**Тема 2.6.**

**Вопрос 66: Дайте определение понятию «инструкция по охране труда»**

а) это устное указание начальника для группы исполнителей о правилах безопасности при проведении работы;

б) это правовой локальный акт работодателя, детализирующий применение государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики конкретных условий труда, конкретного рабочего места и конкретных видов работ, которые на этом рабочем месте производятся;

в) это определение начальником фронта работ группой исполнителей;

г) это договор между начальником и исполнителями о графике выхода на работу.

**Вопрос 67: Кто составляет и обеспечивает работников инструкциями по охране труда?**

а) сами работники составляют инструкции по правилам безопасности при проведении своих видов работ на основании паспортов на оборудование;

б) работодатель или назначенное им приказом ответственное административное лицо составляют инструкции по правилам безопасности при проведении всех видов работ;

в) разработку инструкций поручают доверенному лицу (уполномоченному) по охране труда;

г) разработку инструкций начальник поручает одному из работников ИТР

**Вопрос 68: Кто отвечает за полноценное грамотное составление инструкций по охране труда и обеспечение ими работников ?**

а) генеральный директор предприятия;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники;

в) тот, кто разрабатывает инструкции по поручению доверенного лица (уполномоченного) по охране труда;

г) сами работники, которым начальник поручил разработка инструкций.

**Вопрос 69: Кто и на основании каких нормативных документов составляет перечень инструкций по охране труда?**

а) генеральный директор предприятия в соответствии с «Рекомендательными указаниями»;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники на основании штатного расписания в соответствии с «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих» и «Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

в) доверенное лицо (уполномоченное) по охране труда в подразделении на основании расчётного листа;

г) сами работники, которым начальник поручил разработку перечня инструкций по видам исполняемых им работ.

**Тема 2.7.**

**Вопрос 70: Перечислите виды инструктажей по охране труда , обязательных для допуска работника к самостоятельной работе.**

а) это устное собеседование начальника с группой исполнителей о правилах безопасности при проведении работы — вводный инструктаж;

б) это следующие виды инструктажей:

-вводный (при поступлении на работу у лица, ответственного за охрану труда, или специалиста по охране труда;

-первичный (при поступлении на рабочее место у непосредственно руководителя структурного подразделения);

-повторный (проходят все работники, не реже одного раза в шесть месяцев по программам, разработанным для проведения первичного инструктажа на рабочем месте);

-целевой (проводится при выполнении разовых работ при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляется наряд-допуск, а также при проведении массовых мероприятий);

-внеплановый (при изменениях в оборудовании или методов работы на них, изменениях в инструкциях, при происшедших несчастных случаях или авариях, при нарушении работником правил и норм охраны труда)

в) устные и письменные инструктажи;

г) устный инструктаж о правилах безопасности при проведении работ сезонными работниками с подписями работников на «листке инструктажа» и «ознакомительный»- в виде чтения работником инструкций с их подписями об ознакомлении на самих инструкциях.

**Вопрос 71: Как оформляются факты проведения инструктажей по охране труда?**

а) На подписных листках в день проведения инструктажа с подписями работников, получивших инструктаж;

б) работодатель или назначенное им приказом ответственное административное лицо ведут регистрацию в журналах установленной формы при проведении всех видов работ с подписями лица, проводившего и получившего инструктаж;

в) выдаётся удостоверение о прохождении инструктажей;

г) сам работник.

**Вопрос 72: Кто обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда?**

а) генеральный директор предприятия;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники;

в) работники отдела кадров;

г) сами работники обучаются в учебных комбинатах, лицеях, спецкурсах за свои средства,

**Вопрос 73: Кто отвечает за своевременное и полноценное проведение инструктажей по охране труда?**

а) генеральный директор предприятия;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники;

в) доверенное лицо (уполномоченное) по охране труда;

г) сами работники, которым начальник поручил разработка инструкций;

**Тема 2.8.**

**Вопрос 74: Имеет ли право работодатель изменить перечень выдаваемой спецодежды по просьбе работника?**

а) на основании «Списка выдачи спецодежды и спецобуви и других защитных средств», составленного генеральным директором предприятия при наличии свободных средств;

б) работодатель может устанавливать изменённые нормы выдаваемой бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, но только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений;

в) работники отдела снабжения могут заменить вид спецодежды и спецобуви на имеющиеся в наличии на складе в торговой сети вид спецодежды по рекламным «Сборникам моделей и видов спецодежды, спецобуви и других защитных средств»;

г) сами работники могут покупать спецодежду и спецобувь любой модели по своему выбору за свои средства.

**Вопрос 75: На основании каких нормативных документов обеспечиваются лица , поступающие на работу с вредными и (или) опасными условиями труда средствами индивидуальной защиты» ?**

а) на основании «Списка выдачи спецодежды и спецобуви и других защитных средств», составленного генеральным директором предприятия при наличии свободных средств;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники, при обеспечении работников исправными и пригодными к использованию спецодеждой и спецобувью и другими защитными средствами, не имеют права допускать работника к работе без использования выданных защитных средств;

в) работники отдела охраны труда выдают разрешение на работу без защитных средств, если мотивировка отказа работника признана ими обоснованной, о чём он должен написать объяснительную записку на имя руководителя подразделения;

г) сами работники решают, использовать им защитные средства или нет, если купили её за собственные средства.

**Вопрос 76: Имеет ли право работодатель допускать работника к работе, если работник отказывается или не использует выданную ему спецодежду, спецобувь и другие защитные средства?**

а) имеет право, если работник мотивирует отказ непригодностью средств защиты по причине неудобства использования, ветхостью или неисправностью средства защиты

б) работодатель может изменить перечень выдаваемой спецодежды с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды , специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнений;

в) работники отдела снабжения могут заменить вид спецодежды и спецобуви на имеющиеся в наличии на складе в торговой сети вид спецодежды по рекламным «Сборникам моделей и видов спецодежды, спецобуви и других защитных средств»;

г) сами работники могут покупать спецодежду и спецобувь любой модели по своему выбору за свои средства.

**Вопрос 77: Имеет ли право работник потребовать от работодателя двойной комплект защитных средств с удвоенным сроком носки, если спецодежда сдаётся в пункт стирки и химчистки при предприятии?**

а) не имеет права. Второй комплект спецодежды, спецобуви он должен покупать за свои средства;

б) работодатель должен обеспечить работника вторым комплектом защитных средств на время санобработки использованной загрязнённой одежды, обуви, на время их ремонта, обеззараживания и других необходимых видов очистки с условием удвоения сроков носки.

в) работники отдела снабжения могут заменить испачканный, испорченный либо изношенный ранее установленного срока любой вид спецодежды и спецобуви, а также защитных средств на имеющиеся в наличии на складе;

г) сами работники могут купить второй комплект спецодежды и спецобуви любой модели по своему выбору за свои средства без оплаты предприятием.

**Вопрос 78: Кто обеспечивает надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты и их хранение , выданные работникам при выполнении ими работ с вредными и (или) опасными условиями труда ?**

а) генеральный директор предприятия;

б) работодатель и назначенные приказом ответственные административные лица, в подчинении которых находятся работники, обеспечивают надлежащий уход за средствами индивидуальной защиты, своевременно осуществляет химчистку, стирку, химчистку, стирку, дезактивацию и т. п. необходимую обработку;

в) отдел снабжения приобретает для фирмы спецодежду, спецобувь и защитные средства по спискам от руководителей подразделений в соответствии с количеством работающих на смене;

г) работники сами покупают спецодежду в специальных фирменных магазинах на свои средства.

**Тема 2.9.**

**Вопрос 79: Что может быть причиной профзаболеваемости?**

а) несоблюдение работником правил обработки деталей на станках;

б) профессиональные болезни возникают в результате специфического воздействия на организм неблагоприятных факторов производственной среды: воздействие шума, вибрации, высокой или низкой температуры, при вдыхании производственных паров, газов, пыли или опасных химических веществ, при работе с химическими вредными изделиями;

в) работники не обеспечивают своевременный надлежащий санитарный уход за средствами индивидуальной защиты;

г) при ношении синтетической одежды.

**Вопрос 80: Перечислите наиболее часто встречающиеся по международной статистике профзаболевания и назовите причины, их вызывающие?**

а) конъюнктивиты глаз при несоблюдении работником правил обработки деталей на станках;

б) по международной наибольшее число:

-заболевания органов дыхания (бронхиты — от воздействия пыли и пневмокониозами);

-вибрационная болезнь (при использовании ручного пневмоинструмента, водители автомобилей);

-заболевания опорно-двигательного аппарата и периферической нервной системы (при физических перегрузках);

-болезнь органов слуха — кохлеарный неврит ( при повышенных шумах и вибрациях);

-профессиональные отравления хлором, угарным газом, ртутью, хлорвинилом и т. п. химическими соединениями;

в) кожные заболевания, если работники не обеспечивают своевременный надлежащий санитарный уход за личной одеждой и обувью и за средствами индивидуальной защиты.

г) заболевания органов пищеварения при несоблюдении работником правильного режима питания и рекомендованной врачами диеты.

**Вопрос 81: Перечислите основные мероприятия по предупреждению профессиональной заболеваемости?**

а) основные мероприятия следующие: развитие спортивно-укрепляющих мероприятий; организация досуга работников с уклоном интеллектуального развития работников;

б) основные мероприятия следующие:

-нормализация условий труда;

-сокращения времени контакта с вредными производственными факторами;

-использование средств индивидуальной защиты;

-проведение специфических и общеукрепляющих лечебно-профилактических мероприятий;

-проведение медицинских осмотров при приеме на работу и периодических в течение работы;

в) основные мероприятия следующие:

-осуществление контроля за здоровьем работника перед приходом на работу;

-осуществление контроля за соблюдением диетического питания работника в обеденное время по предписанию врачей;

г) контроль за своевременным надлежащим санитарным уходом за средствами индивидуальной защиты.

**Вопрос 82: Для каких категорий работников проводится обязательное периодическое психофизиологическое обследование?**

а) для работников, создающих конфликтные ситуации в коллективе;

б) для работников опасных производственных объектов, которые представляют категорию психически неуравновешенных людей, так как поведение их в нестандартной ситуации может быть неадекватным;

в) для работников, склонных к злоупотреблению алкоголя;

г) Для работников, отказывающихся выполнять распоряжения работодателя.

**Тема 2.10.**

**Вопрос 83: Перечислите мероприятия, о выполнении которых отчитываются руководители структурных подразделений перед работодателем ежемесячно?**

а) о несоблюдении работником правил безопасности дорожного движения по территории и в командировках;

б) руководители структурных подразделений отчитываются ежемесячно:

-о проведенных проверках состояния охраны труда комиссиями вышестоящих органов, органов государственного надзора и своими силами с указанием выявленных нарушений и выданных предписаний;

-о выполнении приказов, предписаний, решений совещаний, с указанием невыполненных документов и причин невыполнения;

-о привлечении к дисциплинарной, административной, материальной, уголовной ответственности работников с указанием, за какие нарушения они привлечены;

-об изданных распоряжениях с указанием цели распоряжения;

-о производимых работах с привлечением работников сторонних работодателей, с указанием принятых мер по обеспечению безопасности при производстве работ;

в) отчитываются 1 раз в год;

г) отчитываются раз в 5 лет.

**Вопрос 84: Перечислите мероприятия, о выполнении которых отчитываются руководители структурных подразделений перед работодателем раз в полугодие?**

а) о несоблюдении работником правил безопасности дорожного движения по территории и в командировках;

б) руководители структурных подразделений отчитываются раз в полугодие:

- о количестве рабочих мест, подлежащих аттестации, с указанием количества уже аттестованных рабочих мест;

- о количестве работников, повысивших квалификацию и прошедших обучение безопасным методам труда;

-о выполнении мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, с указанием количества мероприятий, фактических затрат, количества работников, которым улучшены условия труда;

в) о привлечении к дисциплинарной, административной, материальной, уголовной ответственности работников с указанием, за какие нарушения они привлечены;

г) о проведенных проверках состояния охраны труда комиссиями вышестоящих органов, органов государственного надзора и своими силами с указанием выявленных нарушений и выданных предписаний.

**Вопрос 85: Перечислите формы отчётности статистического инструментария наблюдения в сфере охраны труда.**

а) руководители структурных подразделений предоставляют отчётность о выявленных нарушениях несоблюдения работниками правил техники безопасности по форме НТБ-1:

- руководители структурных подразделений отчитываются по двум формам отчётности установленного образца:

- Ф1-т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»;

- Ф7-травматизм «Сведения о травматизме на производстве и профессиональных заболеваниях».

б) руководители структурных подразделений отчитываются по форме штатное расписание на текущий год по форме ШР- 3;

в) руководители структурных подразделений отчитываются о налоговых отчислениях за год по форме НО-2.

**Тема 2.11.**

**Вопрос 86: Дайте определение понятию «сертификация»**

а) это документ, представляющий собой договор арендодателя с арендатором с определением условий аренды помещения;

б) это документ, представляющий собой договор между организацией-поставщиком и организацией потребителем электроэнергии с определением условий оплаты потребляемых мощностей;

в) это процесс официальной оценки и подтверждения уполномоченным на то органом (сертификации) соответствия объекта сертификации (продуктов производства, технических устройств, процессов, работ, услуг) установленным для данной системы сертификации требованиям, с выдачей сертификата (удостоверения) соответствия;

г) это документ, разрешающий производство каких-либо видов товаров или какой-либо деятельности.

**Вопрос 87: Кто осуществляет процесс сертификации (ССОТ)?**

а) отдел охраны труда или лицо, назначенное руководителем ответственным за организацию охраны труда на предприятии;

б) руководители структурных подразделений и инженер по технике безопасности;

в) осуществляется органом по сертификации в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда;

г) этим занимается сторонняя организация, с которой составляется договор о предоставлении такого сертификата.

**Вопрос 88: Опишите процедуру сертификации работ по охране труда.**

а) руководители структурных подразделений предоставляют необходимые документы в организацию по сертификации о выявленных у них нарушениях несоблюдения работниками правил техники службой охраны труда;

б) процедура соответствия работ по охране труда в организации установленным требованиям включает:

-оценку деятельности работодателя по обеспечению безопасных условий труда в организации;

-оценку деятельности службы охраны труда;

-оценку деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда;

-оценку деятельности работодателя по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

в) руководители структурных подразделений отчитываются перед лицензионной комиссией о мероприятиях по охране труда по установленной форме;

г) руководители структурных подразделений планируют финансовые затраты на осуществление сертификации производства, продукции и рабочих мест.

**Ключ к тесту**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ вопроса** | **Правильный ответ** | **№ вопроса** | **Правильный ответ** | **№ вопроса** | **Правильный ответ** |
| 1 | г) | 40 | а) | 79 | б) |
| 2 | в) | 41 | б) | 80 | б) |
| 3 | б) | 42 | а) | 81 | б) |
| 4 | в) | 43 | в) | 82 | б) |
| 5 | в) | 44 | в) | 83 | б) |
| 6 | б) | 45 | в) | 84 | б) |
| 7 | б) | 46 | г) | 85 | а) |
| 8 | а) | 47 | б) | 86 | в0 |
| 9 | г) | 48 | б) | 87 | в) |
| 10 | а) | 49 | в) | 88 | б) |
| 11 | г) | 50 | а) |  |  |
| 12 | г) | 51 | в) |  |  |
| 13 | б) | 52 | б) |  |  |
| 14 | б) | 53 | б) |  |  |
| 15 | в) | 54 | б) |  |  |
| 16 | г) | 55 | б) |  |  |
| 17 | а) | 56 | б) |  |  |
| 18 | в) | 57 | б) |  |  |
| 19 | в) | 58 | б) |  |  |
| 20 | в) | 59 | б) |  |  |
| 21 | в) | 60 | г) |  |  |
| 22 | б) | 61 | в) |  |  |
| 23 | в) | 62 | г) |  |  |
| 24 | в) | 63 | б) |  |  |
| 25 | б) | 64 | б) |  |  |
| 26 | а) | 65 | б) |  |  |
| 27 | а) | 66 | б) |  |  |
| 28 | б) | 67 | б) |  |  |
| 29 | б) | 68 | б) |  |  |
| 30 | в) | 69 | б) |  |  |
| 31 | б) | 70 | б) |  |  |
| 32 | в) | 71 | б) |  |  |
| 33 | г) | 72 | б) |  |  |
| 34 | в) | 73 | б) |  |  |
| 35 | а) | 74 | б) |  |  |
| 36 | г) | 75 | б) |  |  |
| 37 | а) | 76 | б) |  |  |
| 38 | б) | 77 | б) |  |  |
| 39 | а) | 78 | б) |  |  |

**Раздел 3**

**Тема 3.1**

**Вопрос 1. К основным типам технического обслуживания машин и оборудования относятся:**

А. Ежесменный внешний осмотр, предварительный запуск на холостом ходу, проверка работы основных узлов оборудования.

Б. Проверка наличия сертификата, технического паспорта и инструкции по безопасной эксплуатации оборудования.

В. Аварийное (по факту), профилактическое (по разработанному плану), предупреждающее (предсказанное на основе точно состоянии объекта обслуживания).

Г. Проведение различных ремонтов узлов оборудования по предписанию в результате оценки технического состояния оборудования инспектирующими органами.

**Вопрос 2. Какими могут быть причины производственного травматизма?**

А. Уважительными.

Б. Неуважительными.

В. Техническими.

Г. Организационными.

Д. Личностными (психологическими и психофизиологическими).

Е. Причина — в неблагоприятном стечении обстоятельств.

**Вопрос 3. От чего зависят технические причины производственного травматизма?**

А. От уровня современности оборудования.

Б. От технического состояния оборудования.

В. От несовершенства технологических процессов, конструктивных недостатков и технического состояния оборудования, зданий и сооружений, инструмента и средств коллективной и индивидуальной защиты.

Г. От уровня оплаты труда.

**Вопрос 4. Что относится к личностным (психологическим и психофизиологическим) причинам производственного травматизма?**

А. Состоит ли работник на учёте в психодиспансере.

Б. Психическое состояние руководителя.

В. Физические перегрузки.

Г. Нервно-психические перегрузки работающего, приводящие к ошибочным действиям в работе.

Д. «Противоправное» поведение работника.

Е. Неадекватный характер отношения к работе.

**Тема 3.2**

**Вопрос 5. Назовите мероприятия, обеспечивающие безопасную эксплуатацию инструмента.**

А. Обеспечение выдачи исправного инструмента.

Б. Контроль исправности инструмента перед его выдачей: систематический и своевременный его осмотр, проверка в работе, своевременный ремонт и заточка.

В. Регистрация в специальном журнале работников, которым выдается инструмент под их личную ответственность, проверка исправности инструмента после возвращения его работником.

**Вопрос 6. Для чего на предприятиях вводится контрольно-пропускной режим?**

1. С целью защиты от несанкционированных действий персонала и посторонних лиц на производстве, а также защиты законных интересов предприятия, его персонала, посетителей, поддержание внутреннего порядка и защита собственности.

Б. Для учета рабочего времени работников.

В. С целью обеспечения сохранности материальных ценностей предприятия.

**Вопрос 7. Кто может быть допущен к работе с электрифицированным, пневматическим и пиротехническим инструментом?**

А. Любой работник, которому руководитель дал задание выполнить работу с использованием этих инструментов.

Б. Могут быть допущены только лица, прошедшие производственное обучение и имеющие соответствующие удостоверения на право пользования инструментом.

В. Работник, имеющий опыт работы с этим инструментом не менее 3 лет, что должно быть записано в его трудовой книжке.

**Тема 3.3**

**Вопрос 8. Что понимается под производственным микроклиматом?**

А. Психологический микроклимат адекватных отношений между работниками.

Б. Качественное обслуживание оборудования специально обученной ремонтной службой специалистов службы главного механика или главного энергетика.

В. Состояние воздушной среды, характеризующееся температурой, подвижностью и относительной влажностью воздуха, определенным лучистым теплообменом и барометрическим давлением.

**Вопрос 9. Какое вредное воздействие на организм оказывает вибрация (влияние на нормальное течение физиологических процессов)?**

А. Любая вибрация вызывает повышенное нервное возбуждение и может привести к конфликтным отношениям между работниками.

Б. Общая вибрация вызывает варикозное расширение вен на ногах, геморрой, ишемическую болезнь сердца и гипертонию, а чрезмерное воздействие локальной вибрации может вызывать заболевания кровеносных сосудов, нервов, мышц, костей и суставов верхних конечностей, так называемую виброболезнь.

В. Общая вибрация неблагоприятно воздействует на пищеварительную систему, а локальная вибрация вызывает расстройство выделительных функций организма.

**Вопрос 10. Как влияет на организм недостаточная освещенность рабочей зоны и пониженная контрастность?**

А. Вызывают повышенное выделение желудочного сока и может привести к язвенным и гастритным заболеваниям органов пищеварения.

Б. Вызывают напряженность зрительного анализатора, что может привести к нарушениям зрения.

В. Неблагоприятно воздействуют на сердечно-сосудистую систему, что может привести в серьезным заболеваниям.

**Вопрос 11. Какие виды освещения используют для создания нормальной световой среды?**

А. Лампы «дневного света».

Б. Естественное и искусственное освещение.

В. Дежурное и аварийное освещение.

**Вопрос 12. Какие виды искусственного освещения используют для создания нормальной световой среды?**

А. Лампы «дневного света».

Б. Рабочее, аварийное, охранное, дежурное, общее, местное и комбинированное освещение.

В. Боковое, верхнее и комбинированные виды естественного освещения.

**Тема 3.4**

**Вопрос 13. Что понимается под «инцидентом» на предприятии?**

А. Конфликтная ситуация неадекватных отношений между работниками.

Б. Некачественное обслуживание оборудования необученной ремонтной службой специалистов

В. Понятие *инцидент* означает отказ или повреждение технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, отклонение от режима технологического процесса, нарушение требований безопасности.

**Вопрос 14. Что понимается под «аварией» на предприятии?**

А. Нарушение процесса бесперебойного обеспечения электроэнергии: внезапное отключение источника питания.

Б. Разрушение сооружений и (или) технических устройств, применяемых на опасном производственном объекте, неконтролируемый взрыв и (или) выброс опасных веществ.

В. Нарушение технологического процесса и нанесение морального ущерба работникам предприятия.

**Вопрос 15. Какой основной нормативный документ регулирует правовые отношения в области промышленной безопасности?**

А. Трудовой кодекс РФ.

Б. Федеральный закон от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В. Кодекс об административных правонарушениях.

**Вопрос 16. Какой инспектирующий орган осуществляет контроль за промышленной безопасностью в организациях, эксплуатирующих опасные производственные объекты?**

А. Техническая инспекция труда.

Б. Ростехнадзор.

В. Федеральная служба безопасности.

**Тема 3.5**

**Вопрос 17. Какие работы называются «работами с повышенной опасностью»?**

А. Работы с напряженным психологическим режимом труда.

Б. Работы, при которых полный рабочий день имеет место повышенная мышечная физическая нагрузка.

В. Работы, при выполнении которых имеется или может возникнуть существенная опасность для здоровья работников и окружающих людей.

**Вопрос 18. Кто относится к лицам, ответственным за организацию, производство и безопасное проведение работ с повышенной опасностью?**

А. Лица, выдающие наряд-допуск.

Б. Ответственные руководители работ.

В. Ответственные исполнители работ.

Г. Бригадиры и мастера участков, на которых ведутся эти работы.

Д. Сами работники, выполняющие эти работы.

**Вопрос 19. Что такое «наряд-допуск»?**

А. Это допуск, выданный Технической инспекцией Ростехнадзора на право открытия и допуска к работе данного предприятия.

Б. Это задание на производство работ, оформленное на специальном бланке установленной формы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного проведения, состав бригады и лиц, ответственных за безопасность выполнения работы.

В. Это документ о допуске к работе принятого на временную работу по договору-подряду специалиста узкого профиля.

**Вопрос 20. Что указывается в наряде-допуске при его оформлении?**

А. Список допущенных на место производства работ лиц.

Б. Перечисляются виды работ, которые должны быть произведены на выделенном участке.

В. Обязательно указываются: подготовительные мероприятия и отметка об их выполнении; состав бригады; фиксируется проведение и прохождение целевого инструктажа; время начала и окончания работ; подтверждение окончания работ.

**Тема 3.6**

**Вопрос 21. На какие помещения подразделяются помещения по степени опасности поражения людей электрическим током в соответствии с ПУЭ?**

А. Безопасные, опасные и очень опасные.

Б. Безопасные, небезопасные и мало опасные.

В. Помещения с повышенной опасностью, особо опасные и помещения без повышенной опасности.

**Вопрос 22. Какое основное правило электробезопасности обеспечивает отсутствие электротравматизма?**

А. В помещениях с электрооборудованием должны быть вывешены плакаты, предупреждающие об электроопасности.

Б. В помещениях с электроосвещением и электрооборудованием должны быть индивидуальные средства защиты от поражения электротоком.

В. Токоведущие части электроустановки должны быть недоступны для случайного прикосновения, а доступные прикосновению открытые и сторонние проводящие части не должны находиться под напряжением, представляющим опасность поражения электрическим током как в нормальном режиме работы электроустановки, так и при повреждении изоляции.

**Вопрос 23. Что такое «пороговый ощутимый ток»?**

А. Это слабый ток, неопасный для человека, который он ощущает при прикосновении к концам проводов, находящихся под неопасным напряжением (менее 12 вольт).

Б. Пороговый ощутимый ток — наименьшее значение электрического тока, который вызывает при прохождении через организм человека ощутимые раздражения.

В. Это значение тока, при наличии которого нельзя переходить порог помещения, в котором находится электрооборудование.

**Вопрос 24. Что такое «напряжение прикосновения»?**

А. Это остаточное (емкостное) напряжение в электросети, которое ощутимо для человека при прикосновении к токоведущим частям или корпусу после отключения напряжения в случае аварии.

Б. Это напряжение, появляющееся в теле человека при одновременном прикосновении к двум точкам проводников или проводящих частей, в том числе при повреждении изоляции и «пробое на корпус».

В. Это напряжение мышц тела, которое испытывает человек при случайном прикосновении к открытым токоведущим частям оборудования после отключения электротока.

**Тема 3.7**

**Вопрос 25. Перечислите опасные факторы пожара.**

А. Помещения, в которых находятся вещества и материалы, склонные к самовоспламенению.

Б. Складированные взрывоопасные материалы без должного обеспечения охраны и средств пожаротушения.

В. Пониженное содержание кислорода, обрушивающиеся конструкции, оборудование, коммуникации, здания, сооружения и их разлетающиеся части, возможность взрыва тех или иных горючих веществ и образование взрывной волны, вызывающей разрушение конструкций и поражающей человека.

**Вопрос 26. Что понимается под системами пожарной защиты и взрывозащиты?**

А. Комплексы организационных мероприятий и технических средств, направленных на предотвращение воздействия на людей опасных и вредных факторов (пожаров и взрывов), а также ограничение материального ущерба.

Б. Соблюдение мер противопожарной защиты в местах складирования взрывоопасных и самовоспламеняющихся материалов.

В. Обеспечение производственных помещений средствами пожаротушения и пожарной сигнализации.

**Вопрос 27. Что относится к средствам пожарно-технической защиты?**

А. Наружный и внутренний противопожарный водопроводы, установки сигнализаций и пожаротушения, первичные средства пожаротушения.

Б. Вывешивание планов эвакуации на случай пожара, разработка инструкций по пожарной безопасности.

В. Обучение работников правилам действий и использования средств пожаротушения и пожарной сигнализации в виде регулярных тренировочных занятий и инструктажей.

**Вопрос 28. Что понимается под категорией пожарной опасности?**

А. Классификационная характеристика пожарной опасности объектов, определяемая количеством и пожароопасными свойствами находящихся (образующихся) в них веществ и материалов с учетом технологических процессов и размещенных производств.

Б. Огнестойкость и жаропрочность строительных материалов, использованных при строительстве здания и производственных помещений.

В. Способность к возгоранию или самовозгоранию строительных материалов, использованных при строительстве здания и производственных помещений.

**Тема 3.8**

**Вопрос 29. В каком документе дается классификация аварий?**

А. В Правилах пожарной безопасности (ППБ 01-03).

Б. В Федеральном законе от 21 июля 1997 г. № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов».

В. В Постановлении Правительства РФ от 21 мая 2007 г. № 304 «О классификации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».

**Вопрос 30. Каковы требования Межгосударственного стандарта ГОСТ 12.0.230–2007 и международного Руководства МОТ-СУОТ 2001 по системам управления охраной по предупреждению аварий?**

А. Чтобы были наружные и внутренние установки сигнализаций аварийных ситуаций.

Б. Чтобы предупреждение аварийных ситуаций, готовность к ним и реагирование были составной частью системы управления охраной труда на производстве.

В. Требуют установки аварийных отключений на оборудовании.

**Вопрос 31. Что понимается под аварийной ситуацией?**

А. Развивающаяся во времени авария, состоящая в последовательности сменяющих друг друга различных опасных событий.

Б. Теоретически потенциальная опасность взрыва или пожара на объекте.

В. Имеющая место опасная ситуация, при которой может произойти авария на объекте.

**Ключ к тесту**

|  |  |
| --- | --- |
| **№ вопроса** | **Правильные ответы** |
| 1 | В |
| 2 | В, Г, Д |
| 3 | В |
| 4 | В, Г, Д |
| 5 | Б |
| 6 | А |
| 7 | Б |
| 8 | В |
| 9 | Б |
| 10 | Б |
| 11 | Б |
| 12 | Б |
| 13 | В |
| 14 | Б |
| 15 | Б |
| 16 | Б |
| 17 | В |
| 18 | А, Б, В |
| 19 | Б |
| 20 | В |
| 21 | В |
| 22 | В |
| 23 | Б |
| 24 | Б |
| 25 | В |
| 26 | А |
| 27 | А |
| 28 | А |
| 29 | В |
| 30 | Б |
| 31 | А |